

Più formazione e lavoro**ROVESCIAMO
LA CLESSIDRA
DEL WELFARE**di **Maurizio Ferrera**

Gli anziani con più di 65 anni sono tredici milioni, più di un quinto della popolazione.

È comprensibile che le loro esigenze siano al centro del dibattito politico e che le pensioni e la sanità assorbano la parte preponderante della spesa sociale. Si tratta del «welfare per la sicurezza e la cura», rivolto a quei cittadini che hanno già dato il loro apporto alla collettività durante la vita attiva. Non un costo, dunque, ma un giusto ritorno per il lavoro svolto, l'impegno

sociale, i contributi versati e le tasse — che peraltro continuano a essere pagate anche durante il pensionamento.

Il problema delle risorse non può tuttavia essere ignorato. Ogni dato anno, pensioni, sanità, servizi per gli anziani devono essere finanziati dal gettito di quell'anno. Le imposte e i contributi del passato sono stati già spesi, non c'è alcuna «riserva» disponibile. Anzi, da decenni lo Stato italiano spende più di quanto incassa. Per alimentare il «welfare

per la sicurezza» è indispensabile avere alti tassi di crescita e di occupazione. Su questo fronte l'Italia è messa male. La produttività è da anni in declino rispetto ai Paesi concorrenti. La quota di lavoratori sulla popolazione adulta (18-65) è la più bassa d'Europa. Fra le cause, vi è anche l'assenza di politiche pubbliche mirate ed efficaci. Abbiamo urgente bisogno di un «welfare per la crescita e la competitività», che affianchi le persone nei loro percorsi lavorativi.

continua a pagina 27

**ROVESCIAMO
LA CLESSIDRA
DEL NOSTRO
WELFARE**

Un welfare che garantisca formazione permanente, consenta la conciliazione famiglia-lavoro, fornisca ammortizzatori sociali intelligenti, faciliti la mobilità e la flessibilità. Lo Stato deve essere il regista del «welfare per la crescita», ma molto può e deve essere fatto a livello decentrato, grazie alla collaborazione fra imprese e sindacati. È la strada imboccata, con grande successo, dalla Germania. Anche noi stiamo facendo i primi passi, prima col Jobs act, ora con il ventaglio di misure a favore della contrattazione aziendale. Ma occorre proce-

dere più speditamente e investire più risorse.

Serve infine un «welfare per l'inclusione attiva», rivolto alle fasce più deboli. L'Italia ha da anni una preoccupante anomalia: i più deboli sono i minori che vivono in famiglie disagiate, con i genitori disoccupati o inattivi, collocati ai margini estremi del mercato del lavoro. Molti di questi bambini e adolescenti abbandonano la scuola e non riescono a inserirsi (i famosi Net: circa un milione e mezzo).

Il loro capitale umano è basso, in molti casi persino più misero di quello dei loro genitori. Nei confronti di que-

sti giovani la società ha doveri di inclusione non inferiori ai doveri di protezione verso gli anziani. Non si tratta solo di equità, ma anche di efficienza. Senza robuste passerelle che immettano nel mercato del lavoro studenti motivati e competenti, il motore della crescita s'incepisce prima ancora di dar frutti sul piano della produttività e dell'occupazione. L'inclusione attiva deve riguardare anche i lavoratori ultracinquantenni che rischiano di essere espulsi dalle imprese. Il governo ha dato qualche segnale, prima con le misure di contrasto alla povertà (compresa quella

educativa), ora con una legge delega sul riordino dell'assistenza. Ma sono, francamente, pannicelli caldi.

Da qualche settimana si è riaperto il dibattito sulle pensioni. A gran voce si propone di re-introdurre flessibilità in uscita (alcuni chiedono addirittura che ciò avvenga senza penalizzazioni) e di estendere il bonus da 80 euro a chi ha prestazioni basse. Il conto sarebbe molto salato. Di crescita

e inclusione nessuno si preoccupa. È tempo di capovolgere il ragionamento. Il welfare per la competitività e quello per l'inclusione sono condizioni necessarie per continuare a finanziare il welfare per la sicurezza.

Non si tratta di mettere in contrapposizione giovani, adulti e anziani. Ma di capire che senza investimento sui primi e sui secondi non può esservi protezione sostenibile

per chi non lavora più. Abbassiamo le luci sulle pensioni e accendiamole sulle politiche per l'occupazione, la formazione, l'istruzione, il contrasto alla povertà dei minori. Senza proclami e dogmatismi. E con l'impegno a introdurre misure concrete e ambiziose nella prossima legge di Stabilità.

Maurizio Ferrera

© RIPRODUZIONE RISERVATA

